

**Kiegészítés az NCPercok V. – Személyi költségek elszámolása 1. című előadáshoz: visszajelzés a rendezvényen meg nem válaszolt, az eseményt követően az Európai Bizottsággal egyeztetett résztvevői kérdésekkel kapcsolatban
(2022.08.08.)**

Kérdés: A belső szabály egyetemi vagy elég, ha kari szintű?

Válasz: Az Európai Bizottság visszajelzése alapján a **projektalapú bérezési rendszerre vonatkozó objektív belső szabályzat kialakítható kizárólag kari szinten**, vagyis a támogató elfogadja, hogy egy egyetem esetében csak bizonyos karok rendelkeznek a nemzeti napi projekt rátát (national project daily rate) összecszerűen meghatározó objektív szabályzattal, míg más karok ennek hiányában a referenciaév átlagbérével számolnak (ld. az ún. „fall-back option képlete: [AMGA v0.2 DRAFT 40. old.](#)). Mindazonáltal az átláthatóság és az esélyegyenlőség jegyében az Európai Bizottság javasolja, hogy valamennyi kar esetében készüljön ilyen szabályozás (a karok között lehet összecszerűen differenciálni).

Kérdés: Lehet-e olyan belső szabályozás, amely előző év vagy évek összes személyi költsége alapján csoportok számára határoz meg elszámolható személyi költséget?

Válasz: Az Európai Bizottság visszajelzése alapján pusztán **az előző év(ek) személyi költségére történő utalás nem kellőképpen pontos** ahhoz, hogy biztosítsa a támogatási szerződs minta 6.2.A.1 cikkében meghatározott elszámolhatósági feltételeknek való megfelelést, ezért olyan részletezettséggel kell a figyelembe vehető bérelemeket meghatározni, hogy azok mindenképpen megfeleljenek a költségelszámolás általános (ld. 6.1. cikk) és a személyi költségelszámolás különös feltételeinek (ld. 6.2.A.1 cikk). Az utóbbi vonatkozásában pl. a változó bérelemek (variable components) csak abban az esetben számíthatók be, ha összegük objektív szempontrendszerű szabályzatban rögzített.

Az Európai Bizottság továbbá nem fogad el olyan megoldást, amely esetében a belső szabályzat az előző év(ek) személyi költségének x %-kal növelt összegére utal, mert ez a megközelítés az évek során olyan halmozott inflációt eredményez, amely nem tartja tiszteletben a gazdaságosság és hatékonyság alapelveit.

Kérdés: Veszélyeztetett terhesség idejét és összegét hogy kell figyelembe venni?

Válasz: Ahogy az már az előadás során is elhangzott, a veszélyeztetett terhesség címen fizetett összeg nem vehető figyelembe a személyi költség számításánál (hiszen a munkáltató csak kifizetőhely).

Az Európai Bizottság visszajelzése alapján a **veszélyeztetett terhesség nem minősül szülői szabadságnak (parental leave)**, ezért a szülői szabadságon töltött idő nem vonható le a maximálisan elszámolható napok számából.